



Québec, le 21 janvier 2005

Monsieur Pierre Brochu  
Conseiller municipal  
Président du comité des états généraux de la famille  
Hôtel de Ville  
2175, chemin du Fleuve  
Quartier Saint-Romuald (Québec) G6W 7W9

Objet : Politiques familiale et culturelle de la Ville de Lévis

---

Monsieur Brochu,

D'abord, nous tenons à vous féliciter de l'initiative de consulter la population en regard de la définition de la politique familiale et de la politique culturelle de la Ville de Lévis. Vous trouverez ci-dessous la contribution de la Boîte à science qui tenait, même modestement, à soutenir un point de vue en faveur de l'enfance et de la famille dans le secteur de la culture scientifique et technique.

La région présente nombre de qualités recherchées pour y installer une famille : espaces verts, bonnes institutions d'enseignement, villes sécuritaires, transport efficace, prix des propriétés compétitif, etc. Malgré ces éléments favorables déjà en place, la région se classe faiblement pour ce qui est de la proportion d'enfants de 0 à 14 ans dans sa population. Ce qui est inquiétant sur le plan démographique n'est pas tant le maintien du nombre d'habitants, mais la composition de cette population. Les conséquences économiques sont également importantes en ce qui concerne les emplois du secteur de l'enseignement et de la recherche, mettant en danger les institutions d'enseignement telles que nous les connaissons aujourd'hui.

On ne le regarde pas souvent sous cet angle, mais il est intéressant de constater que le nombre d'enfants garantit la présence d'une population active qui contribue à la santé de son économie. En effet, qui dit enfant, dit parent. Et les parents sont des travailleurs, des chercheurs et des entrepreneurs qui ont un espace-temps professionnel important devant eux qu'ils pourront exploiter ici ou ailleurs. Or, l'enracinement est nettement plus fort dans une communauté lorsque nous sommes en présence d'enfants, car en plus des critères liés au développement professionnel, ces adultes accordent une grande importance à la sécurité, à la qualité du milieu de vie, à la proximité, aux institutions scolaires et, bien sûr, aux réseaux établis.

Actuellement, il y a une fuite importante des jeunes formés dans la région à la faveur des plus grands centres. Les motivations de ceux-ci concernent généralement le peu de possibilité de carrière, donc le trop petit nombre d'entreprises dans leur secteur de pointe. L'une de nos grandes forces régionales est le savoir. En effet, le taux de diplomation se positionne avantageusement face aux autres grandes villes canadiennes. Cependant, ce savoir ne se transforme pas assez en entreprise. Il faut donc prendre l'habitude de penser autrement, de prendre des risques, en un mot : innover! Jumeler le savoir à l'innovation permettrait de favoriser la création d'entreprises et la prise en charge par les acteurs de la communauté de la création de l'emploi et de la richesse.

Ainsi, il faut valoriser activement deux éléments fondamentaux : l'enfance et l'innovation. Ces deux facteurs sont les clés de notre richesse future.



## La région dans 20 ans

Nous sommes en 2025. La population active crée une richesse soutenue grâce à ses capacités d'innover et d'entreprendre. Ce dynamisme est confirmé par la croissance constante du nombre d'enfants et du nombre de PME sur le territoire. Ainsi, le départ des 25-44 ans au début des années 2000, s'est transformé graduellement en la faveur d'un enracinement dans la région. L'important programme de valorisation des qualités familiales de la région porte ses fruits.

Une réputation internationale s'est forgée dans plusieurs domaines de pointe, particulièrement dans les sphères de l'économie du savoir et de l'environnement. Les stratégies de remplacement progressif des départs massifs à la retraite, instaurées en 2005, inspirent nombre de pays. Aussi, l'intégration durable des nouveaux arrivants connaît un franc succès grâce à la présence d'importantes communautés ethniques impliquées.

Encouragés depuis 20 ans à développer leur culture générale et scientifique, leur capacité à penser autrement, les jeunes contribuent à faire de la région une communauté ouverte et innovante. Ces valeurs sont transmises dans l'ensemble de la population active, ce qui permet d'attirer et de garder bon nombre de créateurs, de chercheurs, de techniciens et d'entrepreneurs en provenance du Québec et de la francophonie mondiale. La richesse et la tolérance créées permettent de répondre aux besoins sociaux de la communauté.

Les enfants qui n'étaient pas encore nés au moment d'écrire ces lignes nagent aujourd'hui dans le littoral du Saint-Laurent, font des échanges avec d'autres cités éducatives du monde, sont abonnés au Centre d'exploration en science et technologie et possèdent un personnage virtuel 3D holographique de poche *made in Québec*.

La région est reconnue internationalement comme un lieu idéal pour y créer une famille, y vivre en plein air, y bâtir des entreprises, y développer ses connaissances et y visiter son patrimoine et sa langue française. Elle est particulièrement reconnue et étudiée de par le monde pour avoir su transformer des perspectives démographiques catastrophiques en un milieu de vie riche, créatif, solidaire et tolérant grâce à une vision audacieuse, innovante et concertée de l'ensemble de la communauté.

Il est essentiel que la promotion et le soutien à l'enfance, à la famille et à la culture scientifique et technique soient priorités pour bâtir une économie forte. Le travail pédagogique et de sensibilisation auprès des citoyens pour en faire leur priorité est tout aussi important que le fait de présenter notre région comme un lieu privilégié pour y installer sa famille et y travailler. Ce nouveau message est porteur d'avenir et doit être véhiculé dans toutes les stratégies de positionnement, tant à l'interne qu'à l'externe.

Vous trouverez sous pli le rapport annuel de la Boîte à science qui présente le rôle joué par l'organisation dans les régions de Québec et de Chaudière-Appalaches, de même que la contribution qu'elle entend apporter dans le futur auprès de la famille et de l'enfance par la création et l'opération d'un Centre d'exploration en science et en technologie.

Veuillez agréer, Monsieur Brochu, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Manon Théberge  
Directrice générale

p. j. Rapport annuel de la Boîte à science